

REVISORI DEI CONTI

Verbale n. 4

(Certificazione di compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo a.a. 2024.2025)

L'anno 2025, il giorno 13 maggio, si sono riuniti i Revisori dei Conti da remoto, nelle persone di:

Nome	Cognome	Rappresentanza	Assenza/presenza
Dott.ssa Carmela	Pellicano'	MEF	Presente
Dott. Alessandro	Paradiso	MUR	Presente

I Revisori esaminano il Contratto Integrativo dell'Istituzione al fine di certificare la compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165. Ha fornito la documentazione, richiesta dai revisori, il dott. Gianpiero Ginese, Direttore Amministrativo.

FONDO D'ISTITUTO A.A. 2024/2025

1. Esame del Contratto integrativo dell'Istituzione.

Il contratto integrativo è stato stipulato in data 6.12.2024, con l'acquisizione delle firme di parte pubblica: Presidente Ing. Salamandre' e prof. Pollice delegato dal Direttore dell'Istituzione e della Delegazione di parte sindacale costituita dai rappresentanti delegazione sindacale RSU prof. Michele Cosso, prof. Tomaso Rotella, per i sindacati CGIL prof. Pierfrancesco Pullia, SNALS dott. Fortuna Vincenzo segretario provinciale e Rag. Milco Lo Guarro, sulla base dei criteri di cui al Contratto Collettivo Nazionale Integrativo (CIN), sottoscritto il 04/04/2024.

Il documento è corredato della "Relazione Illustrativa" predisposta dal **Presidente e dal Direttore amministrativo p.t.** e dalla "Relazione tecnico - finanziaria", contenenti i dati procedurali, illustrativi e finanziari, inclusa la tabella dimostrativa della costituzione del fondo, redatta dal **Direttore amministrativo**.

2. - Determinazione del Fondo per la contrattazione.

I Revisori prendono atto che il Fondo 2024 è stato quantificato e assegnato dal MUR per come di seguito indicato:

- 1) Assegnazione MUR 2024 -DD 3172/2024, giusta tabella di ripartizione ministeriale, preso come riferimento finanziario per l'a.a. 2024-2025.

Le risorse finanziarie per l'anno 2024 destinate alla contrattazione risultano essere quelle di cui al prospetto di seguito indicato, al netto delle indennità per il personale EQ, già determinate a livello di contrattazione nazionale e, quindi, non oggetto di contrattazione a livello di Istituzione.

RISORSE	IMPORTO LORDO DIPENDENTE
Fondo d'Istituto Mur (cedolino unico) D.D. 3172 / 2024 e relativa tabella (+)	€ 159.206,00
Economie MUR 2024 (+)	*€ 51.469,65 (MOF riassegnazione lordo dipendente) +217,92 (indennità EQ)
TOTALE RISORSE	210.893,57

*Nella relazione tecnico-finanziaria (pag. 2) è evidenziato che l'importo € 51.469,65 CCII del 6-12-2024, differisce di € 300,00 per un'attività erroneamente attribuita al direttore (€51.469,69+300,00=€ 51.769,65).

- Attività in materia di disabilità e DSA- risorse aggiuntive art. 6 CCNI del 4-4-2024.

L'attività è svolta da un docente individuato previa selezione interna dal Direttore, il cui compenso non grava sul fondo d'istituto, e non rientra nella ripartizione percentuale del fondo tra personale docente e tecnico-amministrativo.

Per l'attività, previa relazione del docente entro la fine dell'a.a., è previsto un compenso di € 3.100,00, retribuito utilizzando le risorse dedicate ai sensi dell'art. 1, comma 584, della legge 197/2022.

Limitazioni del Fondo d'Istituto.


L'art. 23 d.lgs. 75/2013, co. 2, prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse annuali destinate al trattamento accessorio del personale, inclusi i dirigenti, di ciascuna delle amministrazioni di cui l'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001, non può superare l'importo determinato per l'anno 2016.

Il limite di spesa imposto dal decreto, determinato dall'importo corrispondente all'anno 2016, è pari a € 284.895,86. Tuttavia l'importo effettivo del Fondo d'Istituto per l'a.a. 2024/2025, pari ad euro 193.000,00, è inferiore al limite massimo di spesa.

Dal Contratto integrativo d'istituto si evince che dall'importo di € 210.893,57 vanno detratte le indennità di amministrazione destinate al Direttore Amministrativo e al Direttore di ragioneria di competenza dell'a.a. 2024/2025, pari ad € 16.307,72, e € 217,92 come economie vincolate EQ relative all'a.a. 2023-2024.

Quindi l'importo totale disponibile oggetto della contrattazione risulta pari ad € 194.367,93. È prudenzialmente contrattato un importo pari ad € 193.000,00.

3. Ripartizione del Fondo.

Circa il Fondo d'Istituto destinato alla contrattazione, pari a € 193.000, è stata prevista la seguente ripartizione: 

Personale docente: 64%, pari ad euro 123.520,00;

Personale non docente: 36%, pari ad euro 69.680,00.

La suddetta ripartizione è conforme ai criteri stabiliti dal CIN vigente nell'a.a. di riferimento, ed indicati all'art. 4, comma 5.

4. - Finalizzazioni.

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche ed organizzative, nonché alle aree di personale interno all'Istituzione.

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi da retribuire al lordo delle ritenute di legge con le risorse finanziarie disponibili, relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative.

Personale Docente 64 %	€ 123.520,00
1. Componenti Commissioni finali Abilitazioni	€ 8.000,00
2. Concerti professori	€ 16.820,00
3. Attività orchestra	€ 15.000,00
4. Incarichi Aggiuntivi	€ 83.700,00
<ul style="list-style-type: none">- Vicedirettore: € 8.500,00- Responsabile di sede in Viale Affaccio e assistente di direzione € 3.500,00- Responsabile Erasmus e processo di Bologna € 6.000,00- Responsabile progettazione comunitaria, internazionalizzazione, dottorati master €3.000,00- Responsabile saggi e progetto S. Severina € 5.000,00- Assistente sito Istituzione € 2.500,00- Responsabile Orchestra di Fiati € 5.000,00- Responsabile del Coro € 5.000,00- Responsabile sezione Archi orchestra € 2.000,00- Ispettore produzioni corali € 4.000,00- Responsabile predisposizione piattaforma formazione a distanza € 4.000,00- 2 collaboratori della direzione pianificazione corsi accademici € 5.000 (€ 2.500 cad.)- Responsabile attività corsi accademici 1-2 livello € 8.000,00- 2 responsabili rapporti scuole convenzionate € 6.000,00 (€ 3.000 cad.)- 6 Responsabili Dipartimenti € 4.200,00 (€ 700 cad.)- Responsabili tesi di Laurea € 4000,00 (€ 2.000 cad.)- Responsabile coro di clarinetti € 2.000,00- Responsabile Big Band Jazz € 4.000,00- Responsabile organizzazione attività Jazz € 2.000,00	
La quantificazione dell'incentivo da riconoscere a conclusione delle attività annue è attestata a consuntivo dal Direttore, previa relazione del docente incaricato, sulla base degli obiettivi raggiunti e dell'effettiva presenza. Eventuali economie saranno utilizzate come economie utili per la contrattazione dell'anno successivo.	

Personale TA 36%	€ 69.480,00
1. Assistenti	€ 40.000,00
Straordinario	€ 4.630,00

Incarichi specifici di natura organizzativa	€ 15.300,00
Attività di particolare impegno	€ 20.070,00
2. Operatori	€ 29.480,00
Straordinario	€ 6.920,00
Incarichi attività strutturali	€ 9.000,00
Incarichi Esigenze operative specifiche	€ 13.560,00

Le indennità orarie lorde per le prestazioni aggiuntive del personale sono fissate nei seguenti importi:

€ 18,00 straordinario diurno e serale - Assistenti

€ 16,00 straordinario diurno e serale - Operatori

€ 20,00 straordinario notturno e festivo - Operatori e supporto per concerti e/o manifestazioni fuori sede;

5. Osservazioni

I Revisori osservano che nella Relazione tecnico-finanziaria allegata al CII sono fornite informazioni aggiuntive rispetto a quanto previsto dal Contratto.

In particolare, si evince che le risorse variabili disponibili per l'a.a. 2024/2025 sono pari a € 211.193,57 (+ € 300,00 rispetto a quanto indicato nell'art. 39 del CII), in quanto le economie 2024, inizialmente stimate in € 51.469,65, con un'aggiunta di € 217,92 per l'Indennità EQ, andrebbero incrementate di € 300,00 per uno scostamento rilevato in fase di liquidazione del fondo MOF 2023/2024.

Nel II Modulo della predetta relazione - sezione II - Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo, si legge che il fondo destinato alla contrattazione è composto da € 159.206,00 derivanti da assegnazioni ministeriali e € 51.769,65, che rappresentano fondi presunti residuati al 2024. Dunque, non vi è alcun riferimento alle economie di € 217,92 relative alle indennità EQ 2023/2024, che, a parere dei Revisori, dovrebbero già esser ricomprese nella somma innanzi indicata di € 51.769,65.

Pertanto, stando ai dati desunti dal CII, dalla relazione tecnica, dal CIN 04/04/2024 e dai decreti ministeriali, i Revisori ritengono che il fondo da destinare alla contrattazione andava così determinato:

RISORSE		IMPORTO LORDO DIPENDENTE
Fondo MOF e.f. 2025 (presunto - come da d.m. 3172/2024)		159.206,00
Economie provenienti da esercizi precedenti (da cedolino unico non ancora riassegnate)	(+)	216.224,00
Attività aggiuntive da liquidare al personale docente e t.a. per l'a.a. 2023/2024	(-)	164.536,43
Indennità da liquidare al personale EQ per l'a.a. 2023/2024	(-)	217,92
Economia 2024 rilevata successivamente per scostamento in fase di liquidazione del MOF 2023/2024	(+)	300,00
TOTALE RISORSE		210.975,65
Indennità di amministrazione (già determinate a livello di contrattazione nazionale e, quindi, non oggetto di contrattazione a livello di istituzione)	(-)	16.307,72

FONDO DA DESTINARE ALLA CONTRATTAZIONE	194.667,93
--	------------

Il fondo di contrattazione come anticipato è costituito da una *quota fissa* ed una *quota variabile*, rappresentata da economie riassegnate. Entrambe le quote non confluiscono nel bilancio del Conservatorio, ma vengono gestite direttamente dalla Ragioneria Territoriale dello Stato tramite applicativo "cedolino unico". Lo strumento propulsivo per gli incarichi è il contratto decentrato, all'interno del quale sono stati rispettati i limiti di spesa, come evidenziato nella relazione tecnico finanziaria.

È rispettato il vincolo art. 4 del CCNI del 4-4-2024, che stabilisce la destinazione al personale tecnico amministrativo di una quota delle risorse ministeriali per il Fondo d'Istituto non inferiore al 25%.

È stata prevista all'art. 48 del CII una clausola di salvaguardia, secondo cui *qualora il fondo d'Istituto dovesse subire una variazione percentuale rispetto all'importo previsto in contrattazione, nella misura massima del 20%, le parti concordano un proporzionale adeguamento in diminuzione o aumento senza necessità di nuova convocazione. Con riserva nei limiti della disponibilità del fondo, di eventuali liquidazioni relative ad attività aggiuntive svolte in precedenza, di cui è accertato il fondamento.*

6. Conclusioni:

Pertanto, considerato che:

- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni di legge, al CCNL vigente del comparto Afam e al Contratto integrativo nazionale del 4 Aprile 2024 ed è stato regolarmente sottoscritto;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle risorse disponibili;
- con riferimento a quanto previsto dall'art. 23, del Decreto legislativo 75/2017, l'importo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale non risulta superiore al corrispondente importo dell'anno 2016;
- per quanto specificatamente attiene alla normativa sulla *performance* si è in attesa per i docenti della definizione degli obiettivi, indicatori e standard da parte dell'ANVUR, ai sensi del Disposto del D.P.C.M. 26/1/2011, titolo III, capo I, artt. 10,11,12 e 13. (G.U. n. 116 del 20/5/2011);
- l'erogazione dei compensi accessori del personale è comunque determinata dal "Regolamento per l'attribuzione di funzioni di coordinamento", conformemente al CIN del 04.04.2024;

i Revisori esprimono parere favorevole in ordine alla compatibilità della contrattazione integrativa dell'Istituzione stipulata il 6.12.2024, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/01.

Il presente verbale alle ore 16,00 viene letto, confermato, sottoscritto e successivamente inserito nell'apposito registro e inviato ai competenti uffici ministeriali.

Il Revisore MEF
Dott.ssa Carmela Pellicanò
Carmela Pellicanò

Il Revisore MUR
Dott. Alessandro Paradiso
Alessandro Paradiso

