

Prot. n. 866 del 02/02/2026

OGGETTO: AVVISO PER IL PERSONALE INTERNO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE AI SENSI DEL D.LGS. N° 81/2008 - A.A. 2025/26.

IL DIRETTORE

VISTO il D.L.vo n° 81/2008 "Attuazione dell'articolo 1 legge 3 agosto 2007, n 123, in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro";

CONSIDERATO che si rende necessario procedere all'individuazione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione per l'a.a. 2025-2026, ai sensi del D.L.vo n, 81/2008 e ss.mm.ii., tra il personale interno/esterno al Conservatorio di Musica "F. Torrefranca" di Vibo Valentia in possesso dei requisiti professionali di cui all'art. 32 del citato Decreto Legislativo,

EMANA

un bando di selezione interno per il conferimento dell'incarico professionale di **RESPONSABILE SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE** (ai sensi del D.Lgs. n° 81/2008 e ss.mm.ii.) valido per l'a.a. 2025/2026.

1. PRESTAZIONI RICHIESTE OGGETTO DELL'INCARICO DI R.S.P.P.

Il Responsabile SPP dovrà operare in piena sinergia con il Direttore del Conservatorio di Musica "F. Torrefranca" di Vibo Valentia nella valutazione e prevenzione di tutti i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori.

In dettaglio le prestazioni richieste sono:

- Aggiornamento/revisione dei documenti esistenti di valutazione dei rischi ai sensi del D.Lgs. n° 81/2008;
- Esame delle documentazioni attinenti gli adempimenti legislativi ed operativi in oggetto;
- Sopralluoghi nei vari edifici e spazi aperti di pertinenza dell'Istituto per la valutazione dei rischi;
- Definizione di procedure di sicurezza e di dispositivi di protezione individuali e collettivi in relazione alle diverse attività;
- Aggiornamento e/o rifacimento dei piani di evacuazione per protezione antincendio e di emergenza e per eventi pericolosi specifici;
- Controllo planimetrie e segnaletica;
- Supporto per risoluzione dei problemi con i vari Enti;
- Consulenze tecniche per eventuali disservizi presso la scuola;
- Organizzazione e partecipazione alle prove di evacuazione della struttura scolastica;
- Partecipazione alla riunione di organizzazione del Pronto Soccorso e stesura del relativo

verbale;

- Assistenza per l'individuazione e la nomina di tutte le figure sensibili previste dalla norma vigente;
- Assistenza in caso di ispezione da parte degli Organi di Vigilanza e Controllo (VV.FF, ASL, Ispettorato Territoriale del Lavoro);
- Predisposizione modulistica per la convocazione della riunione periodica e stesura del verbale di riunione;
- Assistenza nella nomina ed organizzazione della squadra di Emergenza;
- Predisposizione della modulistica per l'effettuazione delle prove di evacuazione e terremoto;
- Assistenza nella predisposizione del Funzionigramma della Sicurezza;
- Assistenza per le richieste agli enti competenti degli interventi strutturali impiantistici e di manutenzione, oltre che della documentazione obbligatoria in materia di sicurezza;
- Assistenza per l'istituzione e la tenuta del Registro di Prevenzione Incendi;
- Assistenza per l'istituzione e la tenuta del Registro delle Manutenzioni;
- Assistenza nel coordinamento con le ditte appaltatrici, fabbricanti ed installatori per gli adempimenti necessari;
- Assistenza nelle procedure di denuncia degli eventi lesivi per il personale dipendente e studenti;
- Assistenza nelle procedure di denuncia degli eventi lesivi per terze persone;
- Assistenza nei rapporti con l'INAIL per la copertura dai rischi del personale scolastico;
- Assistenza per il controllo delle coperture assicurative per quanto non tutelato da INAIL;
- Assistenza negli incontri OO.SS./Terzi sulla Sicurezza;
- Incontri periodici con il D.S. ed il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS);
- Ogni altro adempimento collegato alla funzione di R.S.P.P..

2. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE.

- Possono partecipare all'avviso coloro che, interni ed in servizio al Conservatorio di Musica "F. Torrefranca" di Vibo Valentia, siano in possesso dei requisiti di cui all'art. 32 del D.lgs. 09/04/2008 n. 81 come modificato dal D.lgs. 03/08/2009 n. 106.
- Possesso alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione, dei titoli culturali e professionali, come previsti dal D.lgs. 81/2008 e dal D.lgs. 195/2003:
- Titolo specificatamente indicato al comma 5 dell'art 32 del D. Lgs. 81/2008, integrato da attestati di frequenza, con verifica dell'apprendimento, di specifici corsi di formazione di cui al comma 2 del già citato art. 32 D.lgs. 81/2008, organizzati da Enti espressamente indicati al c. 4 dello stesso articolo per il settore di riferimento (Modulo B, macrosettore di attività ATECO N.8, nonché modulo C);
- Qualifica di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione mod. A, B, e C
- Assenza di condanne penali che escludano dall'elettorato attivo e che comportino l'interdizione dai pubblici uffici e/o l'incapacità di contrattare con la pubblica amministrazione;
- Cittadinanza italiana o appartenenza ad uno Stato membro dell'unione Europea;
- Godimento dei diritti politici.

3. CRITERI DI SELEZIONE

Tenuto conto dei requisiti di accesso obbligatori, la selezione e la valutazione delle domande sarà effettuata sulla base della tabella di valutazione dei titoli di seguito riportata:

<i>Prerequisiti previsti all'articolo 1 del presente documento. Possesso di titoli specifici e requisiti professionali di cui al D. Lgs. n. 81/2008 comprovati da idonea formazione periodica</i>	<i>Ammesso alla gara</i>
<i>Abilitazione all'esercizio della libera professione</i>	<i>5 punti</i>
<i>Esperienza lavorativa nelle Istituzioni Statali pubbliche senza demerito in qualità di RSPP</i>	<i>5 punti ad incarico annuale (max 30 punti)</i>
<i>Esperienza lavorativa in altre PP.AA. senza demerito in qualità di RSPP</i>	<i>0,5 punti ad incarico annuale (max 5 punti)</i>
<i>Esperienza lavorativa nella stessa Istituzione senza demerito in qualità di RSPP</i>	<i>6 punti ad incarico annuale (max 30 punti)</i>
<i>Docenza in corsi di formazione specifica sulla sicurezza dei luoghi di lavoro (1 punto per ogni corso negli ultimi 5 anni)</i>	<i>Fino ad un max di 10 punti</i>

4. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le istanze di partecipazione, compilate secondo il modello allegato, devono essere corredate di curriculum vitae (modello europeo), indirizzate al Direttore del Conservatorio di Musica "F. Torrefranca" di Vibo Valentia e inviate tramite posta elettronica o posta certificata al seguente indirizzo:

protocollo@pec.conservatoriovibovalentia.it entro e non oltre le ore 10.00 del 07/02/2026, il quinto giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso, con oggetto: **"CANDIDATURA INTERNA PER INCARICO RSPP - A.A. 2025/2026"**.

Il recapito della documentazione rimane ad esclusivo rischio degli interessati alla presentazione della domanda. Le domande pervenute dopo il termine fissato e quelle che risultassero incomplete e non debitamente sottoscritte non verranno prese in considerazione.

5. VALUTAZIONE DELLE DOMANDE

La valutazione delle istanze pervenute sarà effettuata direttamente dal Direttore, che produrrà una graduatoria della quale verrà data pubblicità mediante pubblicazione sull'albo on line nel sito web del Conservatorio di Musica "F. Torrefranca" (<https://consvv.it>).

L'affissione avrà valore di notifica agli interessati ed avrà provvisorietà di **tre giorni**, decorsi i quali la graduatoria diverrà definitiva.

Trascorso tale termine, il Dirigente Scolastico in base alle prerogative affidategli dalla normativa, procederà al conferimento dell'incarico.

In caso di parità, l'incarico sarà affidato all'aspirante più giovane.

Il Conservatorio di Musica "F. Torrefranca" si riserva, comunque, la facoltà di non aggiudicare l'incarico qualora venisse meno l'interesse pubblico o nel caso in cui nessuna delle istanze pervenute fosse ritenuta idonea rispetto alle esigenze della scuola.

6. CONFERIMENTO DELL'INCARICO

Il Direttore procederà alla valutazione comparativa delle domande pervenute conformi ai requisiti previsti dal bando.

L'incarico di RSPP sarà attribuito anche in presenza di una sola domanda valida.

È fatta salva la facoltà di questa Istituzione di recedere dal contratto, qualora la verifica annuale delle attività svolte rivelasse inadempimento della prestazione.

Prima del conferimento dell'incarico il professionista dovrà presentare al Direttore l'attestato di formazione per responsabile RSPP ai sensi del D.Lgs n° 195/93.

Il Responsabile prescelto provvederà in proprio alle eventuali coperture assicurative per infortuni e responsabilità civile.

Costituiscono motivo di risoluzione anticipata del rapporto, previa motivata esplicitazione formale:

- la non veridicità delle dichiarazioni rese nella fase di partecipazione al bando;
- la violazione degli obblighi contrattuali;
- la frode o la negligenza nell'esecuzione degli obblighi e delle condizioni contrattuali.

Le condizioni che danno luogo alla recessione del contratto costituiscono oggetto di formale comunicazione al destinatario.

7. DURATA DELL'INCARICO

L'incarico avrà durata di tre anni a decorrere dalla firma del contratto.

8. COMPENSO

Il compenso in via di definizione successivamente all'approvazione delle OO.SS. e RSU sarà deliberato con atto del Consiglio di Amministrazione. Il compenso spettante sarà erogato al termine della prestazione effettuata.

9. MODALITÀ DI IMPUGNATIVA

Avverso la graduatoria è ammesso reclamo al Direttore entro **tre giorni** dalla data di pubblicazione. Trascorso tale termine l'atto diventerà definitivo e potrà essere impugnato soltanto con ricorso da inoltrare al TAR o, in alternativa al Capo dello Stato, rispettivamente, nei termini di 60 o 120 giorni.

10. MODALITÀ DI ACCESSO AGLI ATTI

L'accesso agli atti, sarà consentito nel rispetto e nei limiti della novellata legge 7 agosto 1990, n°241, del decreto legislativo 184/06 e del DM dell'ex MPI n°60 del 1996, solo e soltanto quando saranno concluse tutte le operazioni.

11. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI



Ai sensi e per gli effetti dell'art.13 del D.lgs. n. 196/2003 aggiornato con le modifiche apportate, da ultimo, dalla L. 29 aprile 2024, n. 56, i dati personali forniti dai candidati saranno oggetto di trattamento finalizzato ad adempimenti connessi all'espletamento della procedura selettiva. Tali dati potranno essere comunicati, per le medesime esclusive finalità, a soggetti cui sia riconosciuta, da disposizioni di legge, la facoltà di accedervi. Il titolare del trattamento dei dati è il Direttore.

12. RESPONSABILE UNICO DEL PROGETTO

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 15 del D. Lgs.36/2023, il RUP di cui al presente Avviso di selezione è il Direttore.

13. PUBBLICITÀ

Il presente bando viene pubblicizzato come segue:

- affissione all'albo online dell'Istituto;
- pubblicazione sul Sito dell'Istituto <https://consvv.it>;
- agli Atti del Conservatorio di Musica.

Allegato

- **ALLEGATO 1 – Istanza per reclutamento RSPP A.S. 2025/2026.**

Vibo Valentia, 02/02/2026

IL DIRETTORE

Il presente documento è firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse

ALLEGATO 1 – Istanza per reclutamento RSPP A.A. 2025/2026.

Al Direttore del Conservatorio di Musica “F. Torrefranca” di Vibo Valentia

Oggetto: Istanza di partecipazione alla selezione per il conferimento dell’incarico di RSPP, ai sensi del D.Lgs n. 81/08 e ss.mm.ii. - A.A. 2025/2026.

Il/la sottoscritto/a _____ Nato/a a _____
 _____ () il ___/___/___

Codice fiscale _____

Residente a _____ () in Via _____
 _____ n° _____

☎ Telefono _____
 Cell. _____

✉ e-mail _____ ✉ pec _____

DICHIARA

- di avere cittadinanza italiana o essere appartenente ad uno Stato membro dell’Unione Europea;
- di godere dei diritti politici;
- l’assenza di condanne penali che escludano dall’elettorato attivo e che comportino l’interdizione dai pubblici uffici e/o l’incapacità di contrattare con la pubblica amministrazione;
- di possedere laurea specificatamente indicata al c. 5 dell’art. 32 D. L.vo 81/2008, integrata da attestati di frequenza, con verifica dell’apprendimento, di specifici corsi di formazione di cui al c. 2 del già citato art.32 dei D.Lvo n. 81/2008, organizzati da Enti espressamente indicati al c. 4 dello stesso articolo.

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione per il conferimento dell’incarico di RSPP, ai sensi del D.Lgs n°81/08 e ss.mm.ii..

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n.455 e consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi degli artt. 483, 495, 496 del Codice Penale e delle leggi speciali in materia,

DICHIARA sotto la propria responsabilità, di essere in possesso dei seguenti titoli:

DESCRIZIONE	PUNTEGGIO	PUNTEGGIO A CURA DELL’ESPERT	PUNTEGGIO A CURA DEL CONSERVATO

		O	RIO
<i>Prerequisiti previsti all'articolo 1 del presente documento. Possesso di titoli specifici e requisiti professionali di cui al D. Lgs. n. 81/2008 comprovati da idonea formazione periodica</i>	<i>Ammesso alla gara</i>		
<i>Abilitazione all'esercizio della libera professione</i>	<i>5 punti</i>		
<i>Esperienza lavorativa nelle Istituzioni Statali pubbliche senza demerito in qualità di RSPP</i>	<i>5 punti ad incarico annuale (max 30 punti)</i>		
<i>Esperienza lavorativa in altre PP.AA. senza demerito in qualità di RSPP</i>	<i>0,5 punti ad incarico annuale (max 5 punti)</i>		
<i>Esperienza lavorativa nella stessa Istituzione senza demerito in qualità di RSPP</i>	<i>6 punti ad incarico annuale (max 30 punti)</i>		
<i>Docenza in corsi di formazione specifica sulla sicurezza dei luoghi di lavoro (1 punto per ogni corso negli ultimi 5 anni)</i>	<i>Fino ad un max di 10 punti</i>		

Allega: Curriculum vitae Formato Europeo con fotocopia documento di identità valido.

Ai sensi e per gli effetti degli artt. 13 e 23 del D.lgs. n. 196/2003 aggiornato con le modifiche apportate, da ultimo, dalla L. 29 aprile 2024, n. 56, con la sottoscrizione della presente, si presta il consenso al trattamento dei dati personali.

Luogo e data _____

IN FEDE
